

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ  
ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ  
«PERFORMANCE TECHNOLOGIES ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ  
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ»  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025)**

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή.....	2
2. Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών.....	3
3. Πολιτική Αποδοχών .....	3
4. Επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τα οικονομικά έτη 2024 - 2025	4
5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου σε σχέση με την χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας.....	7
6. Προγράμματα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών .....	7
7. Πληροφόρηση σχετικά με αποκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών .....	8
8. Δημοσιοποιήσεις.....	8
9. Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα .....	9
10. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή για τον έλεγχο πληρότητας των πληροφοριών που περιλαμβάνει η Έκθεση Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 .....	9

## 1. Εισαγωγή

Η Εταιρεία «PERFORMANCE TECHNOLOGIES ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ» (στο εξής «Εταιρεία») κατήρτισε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών (στο εξής «Έκθεση») με σκοπό την ενημέρωση των μετόχων της, με τρόπο διαφανή, σαφή και κατανοητό, σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της (εφεξής «ΔΣ»), σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 και του άρθρου 9 παράγραφος β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828/ΕΕ.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας, του Ν. 4548/2018, του Ν. 3556/2007, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της. Επίσης, λαμβάνει υπόψη τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες καθώς και για τις εταιρείες του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται και ταυτόχρονα αντικατοπτρίζει τις ισχύουσες αρχές που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία ως προς τις αποδοχές των μελών του ΔΣ.

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, και ως εκ τούτου και η παρούσα Έκθεση Αποδοχών αφορά αποκλειστικά στα Μέλη του ΔΣ της Εταιρείας, όπως αυτά αναφέρονται κάτωθι:

- |    |                             |  |
|----|-----------------------------|--|
| 1. | Διονύσιος Χιντζίδης Αγ.     | : Εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος |
| 2. | Ανδρέας Τσαγκάρης Μιχ.      | : Εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος ΔΣ                   |
| 3. | Μιχάλης Μέλης Νικ.          | : Μη εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος ΔΣ                |
| 4. | Ανδρέας Κιαγιάς Χαρ.        | : Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ                                 |
| 5. | Ελένη Παπακωνσταντίνου Μιχ. | : Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ                  |
| 6. | Μαρία Γκίνη Ιωαν.           | : Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ                  |
| 7. | Μάρκος Κομονδούρος Παν.     | : Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ                  |

Η παρούσα Έκθεση τίθεται υπόψιν της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, όπως ορίζει ο Ν. 4548/2018, και αφορά στο οικονομικό έτος 2025 (01.01.2025 - 31.12.2025).

Η Έκθεση περιέχει επισκόπηση του συνόλου των αμοιβών που χορηγήθηκαν στα μέλη του ΔΣ κατά το οικονομικό έτος 2025 (01.01.2025 - 31.12.2025), σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη από 15.5.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας Πολιτική Αποδοχών και ισχύει το πολύ για τέσσερα (4) έτη από την ημερομηνία έγκρισής της.

Σημειώνεται ότι:

1. προ του 2024 δεν υπήρχε εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας, δεδομένου ότι η Εταιρεία εισήχθη σε οργανωμένη αγορά τον Ιούλιο του 2024 και

ως εκ τούτου δεν είχε τη σχετική υποχρέωση. Η Γενική Συνέλευση προ του 2024 προενέκρινε κατ' ανώτατο ποσό τις αμοιβές μελών ΔΣ για εκάστη χρήση και ενέκρινε τις συνολικές αποδοχές του ΔΣ της προηγούμενης χρήσης.

2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 παράγραφο 3 του Ν. 4548/2018, η Έκθεση Αποδοχών για την προηγούμενη χρήση 2024 υπερψηφίστηκε από την πλειοψηφία των μετόχων που συμμετείχαν στην Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας στις 15.5.2025, με ποσοστό 99,77%. Αυτό αποδεικνύει την ευρεία αποδοχή τόσο του ύψους όσο και των λοιπών θεμάτων που σχετίζονται με τις αποδοχές των μελών του ΔΣ.

## 2. Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών

Κύριος σκοπός της Έκθεσης είναι να παρουσιάσει το σύνολο των αποδοχών των Μελών του ΔΣ.

Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών για το οικονομικό έτος 2025, που ρυθμίζονται στην εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Επίσης, στην Έκθεση περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα, για τα οποία εφαρμόζεται η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, κατά το οικονομικό έτος 2025.

Περαιτέρω, η Έκθεση Αποδοχών περιέχει τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά στις αποδοχές κάθε μέλους του ΔΣ κατά το οικονομικό έτος 2025:

- Το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί από την Εταιρεία,
- Δεν χορηγήθηκαν στα μέλη του ΔΣ μεταβλητές αμοιβές επιβράβευσης, με την επιφύλαξη των δωρεάν μετοχών που διανεμήθηκαν στο πλαίσιο των Προγραμμάτων Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών.
- Δεν υπήρξαν αποκλίσεις οποιασδήποτε μορφής από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Στις αναφερόμενες αμοιβές δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές, συνεπώς αποτυπώνονται ως μικτές οι όποιες αμοιβές.

## 3. Πολιτική Αποδοχών

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του ΔΣ, έχει καταρτιστεί δυνάμει και σε εκτέλεση της Πολιτικής Αποδοχών, όπως αυτή εγκρίθηκε στις 15.5.2025 με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, και έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της στο [www.performance.gr](http://www.performance.gr).

#### 4. Επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τα οικονομικά έτη 2024 - 2025

Στον κατωτέρω Πίνακα 1 εκτίθεται το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ της Εταιρείας κατά το οικονομικό έτος 2025 (01.01.2025 - 31.12.2025) σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση 2024 (01.01.2024 – 31.12.2024), με κατ' ιδίαν ανάλυση των: i) σταθερών αποδοχών από τη σχέση εξηρημένης εργασίας, ii) μεταβλητών αποδοχών, που δικαιούνται λόγω της παροχής υπηρεσιών τους με βάση έμμισθη σχέση στα πλαίσια του προγράμματος βραχυπρόθεσμων αποδοχών (bonus), που εφαρμόζει η Εταιρεία σε ομιλικό επίπεδο, iii) κατ' άρθρο 109 παράγραφος 1 του Ν. 4548/2018 αμοιβών εγκεκριμένων από τη Γενική Συνέλευση της κάθε Συνδεδεμένης Εταιρείας του Ομίλου, iv) σταθερών αμοιβών από σχέση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών και v) λοιπών παροχών ως αναλύονται ανωτέρω.

Πίνακας 1: Αποδοχές εκτελεστικών μελών ΔΣ, συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου, για τα οικονομικά έτη 2024 και 2025

Όνοματεπώνυμο	Κιαγιάς Ανδρέας του Χαραλάμπους		Τσαγκάρης Ανδρέας του Μιχαήλ		Χιντζίδης Διονύσιος του Αγαπίου		Σύνολο
	Ποσό σε €	% επί του συνόλου	Ποσό σε €	% επί του συνόλου	Ποσό σε €	% επί του συνόλου	
Ιδιότητα	Εκτελεστικό Μέλος		Εκτελεστικό Μέλος, Αντιπρόεδρος		Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος		
Διατακτικές FY2024	1.452	3,47%	1.452	4,84%	1.452	1,13%	<b>4.356</b>
Διατακτικές FY2025	1.452	3,45%	1.452	4,84%	1.452	0,95%	<b>4.356</b>
Έκτακτες Αποδοχές FY2024					60.000	46,59%	<b>60.000</b>
Έκτακτες Αποδοχές FY2025					80.000	52,17%	<b>80.000</b>
Παροχή σε είδος FY2024*					33.000	25,63%	<b>33.000</b>
Παροχή σε είδος FY2025*					36.000	23,48%	<b>36.000</b>
Παροχή σε είδος (ΑΡΘ. 13) FY2024			161	0,54%	5.940	4,61%	<b>6.101</b>
Παροχή σε είδος (ΑΡΘ. 13) FY2025	233	0,55%	145	0,48%	7.513	4,90%	<b>7.891</b>
Συνταξιοδοτικό FY2024	8.999	21,49%	10.400	34,68%	10.800	8,39%	<b>30.199</b>
Συνταξιοδοτικό FY2025	9.000	21,37%	10.800	36,03%	10.800	7,04%	<b>30.600</b>
Τακτικές Αποδοχές FY2024	31.416	75,04%	17.978	59,94%	17.578	13,65%	<b>66.972</b>
Τακτικές Αποδοχές FY2025	31.430	74,63%	17.578	58,64%	17.578	11,46%	<b>66.586</b>
Σύνολο FY2024	<b>41.867</b>	100,00%	<b>29.991</b>	100,00%	<b>128.770</b>	100,00%	<b>200.628</b>
Σύνολο FY2025	<b>42.115</b>	100,00%	<b>29.975</b>	100,00%	<b>153.343</b>	100,00%	<b>225.433</b>
Ετήσια μεταβολή 2024 - 2025	<b>0,59%</b>		<b>-0,05%</b>		<b>19,08%</b>		

(\*) Η Παροχή σε είδος αφορά δαπάνες για μισθώματα ενοικιαζόμενης κατοικίας.

Στον Πίνακα 2 εκτίθεται το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ κατά τα οικονομικά έτη 2024 και 2025.

Πίνακας 2: Αποδοχές μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών ΔΣ, συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές ΔΣ, για τα οικονομικά έτη 2024 και 2025.

Όνοματεπώνυμο	Γκίνη Μαρία του Ιωάννη		Κομονδούρος Μάρκος του Παναγιώτη		Μέλης Μιχαήλ του Νικολάου		Παπακωνσταντίνου Ελένη του Μιχαήλ		Παπαηλιού Θεόδωρος		Σύνολα
Ιδιότητα	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		Μη Εκτελεστικό Μέλος, Αντιπρόεδρος		Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου		
	Ποσά σε €	% επί του συνόλου	Ποσά σε €	% επί του συνόλου	Ποσά σε €	% επί του συνόλου	Ποσά σε €	% επί του συνόλου	Ποσά σε €	% επί του συνόλου	
<b>Αμοιβή Επιτροπών FY2024</b>	1.815	26,19%	1.815	26,19%			1.815	26,19%	4.800	100,00%	<b>10.245</b>
<b>Αμοιβή Επιτροπών FY2025</b>	1.980	15,41%	1.980	15,41%			3.960	23,79%	7.200	100,00%	<b>15.120</b>
<b>Σταθερές Αποδοχές FY2024</b>	5.115	73,81%	5.115	73,81%	36.000	75,00%	5.115	73,81%			<b>51.345</b>
<b>Σταθερές Αποδοχές FY2025</b>	8.040	62,56%	8.040	62,56%	36.000	75,00%	8.040	48,30%			<b>60.120</b>
<b>Συνταξιοδοτικό FY2024</b>					12.000	25,00%					<b>12.000</b>
<b>Συνταξιοδοτικό FY2025</b>					12.000	25,00%					<b>12.000</b>
<b>Σύνολα FY2024</b>	<b>6.930</b>	<b>100,00%</b>	<b>6.930</b>	<b>100,00%</b>	<b>48.000</b>	<b>100,00%</b>	<b>6.930</b>	<b>100,00%</b>	<b>4.800</b>	<b>100,00%</b>	<b>73.590</b>
<b>Μερικά σύνολα FY2025</b>	10.020		10.020		48.000		12.000		7.200		<b>87.240</b>
<b>Αναδρομικά 2024 καταβληθέντα το 2025</b>	2.833	22,04%	2.833	22,04%			4.648	27,92%			<b>10.313</b>
<b>Σύνολα FY2025</b>	<b>12.853</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.853</b>	<b>100,00%</b>	<b>48.000</b>	<b>100,00%</b>	<b>16.648</b>	<b>100,00%</b>	<b>7.200</b>	<b>100,00%</b>	<b>97.553</b>
<b>Ετήσια μεταβολή 2024 - 2025</b>	<b>85,46%</b>		<b>85,46%</b>		<b>0,00%</b>		<b>140,22%</b>		<b>50,00%</b>		

Σημειώνουμε ότι εντός του 2024 τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ έλαβαν αμοιβές για τις παραστάσεις στο ΔΣ, όπως ίσχυαν πριν τη συγκρότηση των Επιτροπών και την εισαγωγή της Εταιρείας στη Ρυθμιζόμενη Αγορά του Euronext Athens. Η διαφορά των αμοιβών για τη συμμετοχή τους στις Επιτροπές Ελέγχου και Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων δόθηκε αναδρομικά εντός του 2025. Για τον ίδιο λόγο εμφανίζονται και αυξημένες οι ετήσιες μεταβολές τους.

## 5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου σε σχέση με την χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας

Έχοντας λάβει ως έτος βάσης τη χρήση 2024, στον κατωτέρω Πίνακα εκτίθενται οι ετήσιες μεταβολές των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018:

Δείκτες	2024 - 2025
Ετήσια μεταβολή συνόλου αμοιβών ΔΣ	17,78%
Ετήσια μεταβολή του μέσου όρου των αποδοχών του μέσου όρου των εργαζομένων	5,70%
Ετήσια μεταβολή κύκλου εργασιών	23,70%
Ετήσια μεταβολή EBITDA (προσαρμοσένο)	29,40%
Ετήσια μεταβολή EBIT	28,60%
Ετήσια μεταβολή Κερδών προ φόρων – EBT	28,10%
Ετήσια μεταβολή Κερδών μετά από φόρους – EAT	32,30%

## 6. Προγράμματα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών

α) Εντός των χρήσεων 2024 και διατέθηκαν δωρεάν από την Εταιρεία, μέσω εξωχρηματιστηριακών μεταβιβάσεων προς 3 μέλη του ΔΣ συνολικά 15.000 και 20.237 αντίστοιχα νέες κοινές ονομαστικές μετοχές της Εταιρείας, όπως φαίνεται αναλυτικά στον πίνακα:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Σύνολα 2024	Σύνολα 2025
Κιαγιάς Ανδρέας του Χαραλάμπους	Εκτελεστικό Μέλος	5.000	10.087
	Εκτελεστικό Μέλος,		5.075
Τσαγκάρης Ανδρέας του Μιχαήλ	Αντιπρόεδρος	5.000	
	Μη Εκτελεστικό Μέλος,		5.075
Μέλης Μιχαήλ του Νικολάου	Αντιπρόεδρος	5.000	
	<b>Σύνολο</b>	<b>15.000</b>	<b>20.237</b>

Οι ανωτέρω μετοχές μεταβιβάστηκαν στα πλαίσια πολυετούς προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών, που αποσκοπεί να παρέχει αυξημένα κίνητρα και επιβράβευση σε ικανά στελέχη της Εταιρείας και των θυγατρικών της (π.χ. bonus επίτευξης συγκεκριμένων στόχων) ή/και για την προσέλκυση και διακράτηση ικανών στελεχών από την αγορά (π.χ sign-on bonus). Η ως άνω χορήγηση αποτελεί: i) για το 2024 την α' φάση του πρώτου κύκλου και ii) για το 2025 την β' φάση του πρώτου κύκλου και την α' φάση του δεύτερου κύκλου του προγράμματος.

**β)** Εντός των χρήσεων 2024 και 2025, διατέθηκαν δωρεάν από την Εταιρεία, μέσω εξωχρηματιστηριακής μεταβίβασης 43.000 και 86.000 αντίστοιχα ίδιες μετοχές στο Διευθύνοντα Σύμβουλο, Διονύσιο Χιντζίδη, σε υλοποίηση σχετικού προγράμματος.

Με το πρόγραμμα αυτό η Εταιρεία αποσκοπεί στο:

- Να επιβραβεύσει τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αφενός για τις επιχειρηματικές επιλογές του, την συνολική προσπάθεια του και την συνεισφορά του στις αξιοσημείωτες επιδόσεις της Εταιρείας κατά τα τελευταία 6 οικονομικά έτη, και αφετέρου ως κίνητρο για την επιτυχή υλοποίηση των μελλοντικών στόχων που θα τίθενται κατά τη διάρκεια του προγράμματος.
- Να ισχυροποιηθεί η μετοχική σχέση του Διευθύνοντος Συμβούλου με την Εταιρεία και να συνδεθούν οι αποδοχές του με τις επιδόσεις της και με την αύξηση της αξίας της.
- Να δώσει επιπλέον κίνητρα για την συνέχιση της ισχυρής ανάπτυξης της Εταιρείας τα επόμενα χρόνια.

## 7. Πληροφόρηση σχετικά με αποκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών δεν έχει καμία απόκλιση από την Πολιτική Αποδοχών.

## 8. Δημοσιοποιήσεις

Μετά τη Γενική Συνέλευση και με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, η Εταιρεία καθιστά αμελλητί διαθέσιμη στο κοινό την Έκθεση Αποδοχών στον διαδικτυακό της τόπο, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών. Τυχόν διατήρηση της Έκθεσης Αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η Έκθεση Αποδοχών δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του ΔΣ. Οι ελεγκτές της Εταιρείας ελέγχουν αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

## 9. Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η Εταιρεία δεν περιλαμβάνει στην Έκθεση Αποδοχών ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παράγραφος 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν στην οικογενειακή κατάσταση των μελών του ΔΣ της Εταιρείας. Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του ΔΣ που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών βάσει του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά στις αποδοχές των μελών του ΔΣ, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η Εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών, βάσει του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών.

## 10. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή για τον έλεγχο πληρότητας των πληροφοριών που περιλαμβάνει η Έκθεση Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας  
«PERFORMANCE TECHNOLOGIES ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ»  
Ευρυμέδοντος 4, 10435 Αθήνα

### Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 30/06/2025 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «PERFORMANCE TECHNOLOGIES ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ» (η Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2025 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

### Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης.

Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

### Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

### Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 30/06/2025 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

### Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

## Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, του γενικού διευθυντή της.

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή της, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά έτη 2025 και 2024 με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, στο γενικό διευθυντή όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

### Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «PERFORMANCE TECHNOLOGIES ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ», που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2025, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

### Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2026

ΗΛΙΑΣ ΑΘΑΝ. ΜΕΤΣΙΟΣ

Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Α.Μ. ΣΟΕΛ 16391

ΣΟΛ Α.Ε.

Μέλος Δικτύου Crowe Global

Φωκ. Νέγρη 3, 112 57 Αθήνα

Α.Μ. ΣΟΕΛ 125